

På rett spor med hjelp fra Masvo

Ruth-Bente Strøm (50) føler seg privilegert. Etter mange år på utsiden av det ordinære arbeidslivet er hun på vei tilbake - takket være Masvo.

«Masvo - nye muligheter» står som tittel på det heftet som ble utgitt i fjor i anledning av at den interkommunale bedriften fylte 20 år.

Aktiv deltakelse. Og det er nettopp det det handler om:

- Masvo er et verktøy. Oppgaven vår er å legge til rette for aktiv deltakelse i arbeidslivet for personer som av forskjellige årsaker er blitt stående på side-linja, sier Helge Jan Nilsen. Han er daglig leder i Masvo, som har sin base i Carlbergveien, ikke langt fra Rygge Storsenter.

Og Ruth-Bente Strøm er ett av mange eksempler på at det nytter: Solid bakgrunn har hun fra NSBs hovedkontor og som juridisk saksbehandler ved tinglysningsenheten i Oslo kommune, blant annet.

Problemer. Men den ressurssterke kvinnen slet samtidig med mange og sammensatte problemer. Og for drøyt sju år siden ble hun nødt til å kaste inn håndkleet og la seg gli over i uførepensjon.

Så, i september 2009, tok hun fatt på den lange veien tilbake.

- Tilfeldighetene førte meg i kontakt med Masvo. Og her ble jeg tatt svært godt imot, sier Ruth-Bente Strøm til Moss Avis.

Knust skall. - Veilederne i Masvo er svært dyktige. De forsto mer av meg enn jeg forsto selv. Og de så hva som lå bak «det knuste skallet», sier hun.

En avklaringsperiode på tre måneder ble etterfulgt av ni måneder med APS, som står for arbeidspraksis i skjermet virksomhet. Her arbeidet hun først i «Østenfor» (se egen sak på neste side) og så litt på Café Pocket, blant annet med det nevnte jubileumsheftet.

Det jeg har vært gjennom, handler om noe så stort som å gjenskape meg selv

Ruth-Bente Strøm

Tredje trinn. Nå er Ruth-Bente Strøm på det tredje stadiet i prosessen - på AB, som betyr arbeid med bistand.

- Siden 1. november i fjor har jeg jobbet i Statens hus, nærmere bestemt fylkesmannens landbruksavdeling. Også her har mottakelsen vært svært god, sier hun.

- Jeg har hele tiden fått selvstendige arbeidsoppgaver og har blant annet laget brosjyren til «Grüne Woche». Samtidig

blir det akseptert at jeg er i en arbeidstreningssituasjon, og at jeg har behov for å jobbe i mitt eget tempo, legger hun til.

Det handler om å gi dem selvtilitt nok til å slippe taket og fly på egne vinger

Helge Jansen Nilsen

Jobber med CV. - Hvordan ser du for deg veien videre?

- Jeg er optimist, men jeg skal heller ikke stikke under stol at jeg føler en viss usikkerhet for framtida. Hvor stor er arbeidsevnen min? Hvor mye vil jeg tåle av press? Jeg er uansett veldig glad for at jeg har fått arbeidstrening her, og jeg har allerede begynt å utarbeide en CV, sier Ruth-Bente Strøm.

- Det jeg har vært gjennom de siste par årene, handler om noe så stort som å gjenskape meg selv. Og det Masvo tilbyr, har sånn sett vært en kjempe-mulighet for meg, sier hun.

Skifter navn. Masvo (som står for Mossregionens arbeids-samvirke i offentlig regi) eies av kommunene Moss, Rygge, Råde og Våler. Og det er en bedrift av betydelig størrelse:

- Vi har 40 ordinært ansatte - jobbkonsulenter, veiledere og personalutviklere - og rundt 240 personer til enhver tid som

enten har et varig tilrettelagt tilbud (cirka 60) eller befinner seg på attføring i én eller annen bedrift i distriktet, sier Helge Jan Nilsen.

- 90 prosent av det Masvo driver med, går ut på å bringe tilbake til arbeidslivet dem som har falt utenfor. Vi føler nok at det er blitt skapt et skjevt bilde av virksomheten, og derfor skal vi skifte navn, opplyser han.

- Til hva?

- Det kan jeg ikke røpe før generalforsamlingen har sagt sitt, sier daglig leder Nilsen, som også kan opplyse at Café Pocket vil bli avvirket i sin nåværende form.

På egne vinger. Han nøler ikke med å karakterisere Masvo som en suksess.

- I 2010 var det rundt 50 personer fra vårt system som fikk fast ordinær jobb, de fleste fra AB, Arbeid med bistand. Det betyr at vi har lyktes med det vi er ute etter: Å gi dem selvtilitt nok til å slippe taket og fly på egne vinger, sier Nilsen, som forteller at snittalderen er rundt 40 år på dem som er på tiltak, og at fordelingen på kjønn er omtrent fifty-fifty. ■

Tekst Per L. Johansen
per.johansen@moss-avis.no
Foto: Geir Hansen
geir.hansen@moss-avis.no



FIRE EIERSKEMMER Helge Jan Nilsen er daglig leder i Masvo.



VEILEDER Turid Bekkoset Sæther er én av 40 ansatte i Masvo-systemet.